

Profil

Dr. Martina E. van de Sand

Coach - Mediatorin - Teamentwicklerin - Organisationsberaterin (DGSv*)
Potsdam

AUS- UND WEITERBILDUNG

- MA Studium Beratung in der Arbeitswelt: Coaching, Supervision und Organisationsberatung, University of Applied Sciences, Frankfurt
- Zusatzausbildung Mediation, University of Applied Sciences, Frankfurt
- Zertifizierte Junior Managerin, Deutsche Management Gesellschaft e.V.
- Studium Agrarbiologie (Diplom) und Promotion in Bodenchemie (Dr. sc. agr.) Universität Hohenheim, Stuttgart

BERUFSPRAXIS

- **4 Jahre Beraterin für akademische Einrichtungen** - Schwerpunkte:
Internationale Entwicklungszusammenarbeit
Karriereentwicklung
Drittmittelinwerbung und Projektmanagement
Begleitung von Begutachtungs- und Evaluationsverfahren
Organisations- und Strategieentwicklung
- **20 Jahre Führungspositionen im Wissenschaftsmanagement** - Schwerpunkte:
Internationalisierung
Geschäftsführung des Tropenzentrums, Universität Hohenheim, Stuttgart
Leitung des Akademischen Auslandsamtes, Universität Hohenheim, Stuttgart
Wissenschaftlicher Nachwuchs
Geschäftsführung der Otto Stern School (heute GRADE), Goethe-Universität Frankfurt
Leitung der Dahlem Research School, Freie Universität Berlin

ERFAHRUNG

- Personal-, Projekt- und Budgetmanagement (25 Mitarbeiter und 10 Mio. € p.a.)
 - Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung Change Management
 - Ideengenerierung, Konzeption von Drittmittelprojekten für (Pilot-) Vorhaben; ges. 7 Mio. €
-

BERATUNGSANGEBOTE

in deutscher und englischer Sprache

RICHTEN SICH IN ERSTER LINIE AN

- Einzelpersonen
- Teams
- Organisationen in der Wissenschaft

UMFASSEN DIE FORMATE

- Einzelberatungen und Coachings
- Seminare und Trainings
- Prozessberatung, Team- und Organisationsentwicklung

UND KONZENTRIEREN SICH AUF DIE THEMEN

- Personal und Karriere
- Führung und Management
- Projekte und Drittmittel
- Internationalisierung
- Evaluation und Akkreditierung
- Strategie und Entwicklung