

Profil

Dr. Martina E. van de Sand

Coach - Trainerin - Beraterin
Potsdam



Nach langjähriger Karriere in der Wissenschaft bzw. im Wissenschaftsmanagement an drei deutschen Universitäten, davon zwanzig Jahre in Führungspositionen, habe ich mich im Jahr 2017 entschieden, die Hochschule zu verlassen, um als Beraterin in der Wissenschaft tätig zu sein .

Parallel habe ich ein Aufbaustudium in Coaching und Organisationsberatung aufgenommen und im Jahr 2021 mit dem M.A. abgeschlossen. Meine Masterarbeit beschäftigt sich mit dem Thema Personalentwicklung an Hochschulen für angewandte Wissenschaften und ist 2022 unter dem Titel „Karriere an der Fachhochschule“ im UTB-Verlag erschienen.

AKADEMISCHE AUS- UND WEITERBILDUNG

2021	M.A. Beratung in der Arbeitswelt: Coaching, Supervision, Organisationsberatung University of Applied Sciences, Frankfurt
2020	Zusatzausbildung Mediation, University of Applied Sciences, Frankfurt
2005	Zertifizierte Junior Managerin, Deutsche Management-Gesellschaft, Nürtingen
1996	Promotion zum Dr. sc. agr., Universität Hohenheim, Stuttgart
1988	Diplom Agrarbiologie

BERUFLICHE STATIONEN

2006 - 2017	Aufbau und Leitung der Dahlem Research School, Freie Universität Berlin Otto Stern School (GRADE), Goethe-Universität Frankfurt
1998 - 2006	Leiterin des Akademischen Auslandsamtes Geschäftsführerin des Tropenzentrums Universität Hohenheim, Stuttgart
1996 - 1998	Consultant für das Seminar & Studies Department am Technical Centre for Agricultural & Rural Cooperation (CTA), Wageningen, Niederlande
1990 - 1996	wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Bodenkunde der Universität Hohenheim
1988 - 1990	Koordinatorin am Tropenzentrum der Universität Hohenheim

KOMPETENZEN UND ERFAHRUNGEN

- Langjährige Führungskraft
- Aufbau neuer Organisationseinheiten
- Eigene Drittmittelinwerbung
- Erfahrung als Gutachterin und als Begutachtete
- Promotion und Wissenschaftskarriere
- Erfahrung als Mentorin und in der Konzeption von Mentoring-Programmen
- Akkreditierte Coach

Profil

Dr. Martina E. van de Sand

Coach - Trainerin - Beraterin
Potsdam

Meine Ausbildung zur Coach basierte auf dem personzentrierten Ansatz nach *C. Rogers*. Entsprechend steht in meinen Coachings die Person und ihre Ziele, Wünsche und Bedürfnisse im Zentrum, und ich unterstütze die Person bei der Suche und dem Finden ihrer individuellen Lösungen.

Die Trainings werden jeweils passgenau auf die Bedarfe der jeweiligen Zielgruppe hin konzipiert. Es ist mir ein Anliegen, nicht nur Information und Wissen zu vermitteln, sondern mittels interaktiver Einheiten zu vertiefen und um die Erfahrungen der teilnehmenden Personen zu erweitern.

Die Beratung von Organisationseinheiten und Institutionen basiert auf der systemischen Organisationsberatung. Ich präsentiere keine fertigen Lösungen, sondern begleite Sie in Ihrem individuellen Entwicklungs- oder Veränderungsprozess, wobei ich auch den weiteren Kontext in den Blick nehme.

MEINE BERATUNGSANGEBOTE SIND

- in deutscher oder englischer Sprache
- in Präsenz oder online

RICHTEN SICH AN

- Einzelpersonen
- Teams und Gruppen
- Organisationen in der Wissenschaft

UMFASSEN DIE FORMATE

- Coachings
- Trainings
- Workshops
- Prozessbegleitung

KONZENTRIEREN SICH AUF DIE THEMEN

- Promotion und Wissenschaftskarriere
- Führung und Management
- Verhandlung und Konflikt
- Projekt- und Drittmittelakquise
- Evaluation und Akkreditierung
- Strategie und Veränderung